Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
Новолялинского городского округа
«Основная общеобразовательная школа №11"

ПРИНЯТО	СОГЛАСОВАНО	УТВЕРЖДЕНО
общим собранием работников	профсоюзным комитетом	приказам МАОУ НГО «ООШ №11»
МАОУ НГО «ООШ №11»	МАОУ НГО «ООШ№11»	от 13.01. 2022 № 4-ОД
протокол от 13.01.2022№1		

МАОУ НГО "ООШ № 11"

Подписано цифровой подписью: МАОУ НГО "ООШ № 11"
Дата: 2022.04.01 15:24:28 +05'00'

ПОЛОЖЕНИЕ
о стимулирующих выплатах работникам
Муниципального автономного общеобразовательного учреждения
Новолялинского городского округа
«Основная общеобразовательная школа №11»

Глава 1. Общие положения

Глава 1. Общие положения

1. Настоящее Положение о стимулирующих выплатах работникам Муниципального автономного общеобразовательного учреждения Новолялинского городского округа «Основная общеобразовательная школа №11» (далее - Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом от 29.12. 2012 г. № 273 - ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением главы Новолялинского городского округа от 05.04.2017 г. № 219 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Новолялинского городского округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Управлением образованием Новолялинского городского округа» и применяется для установления стимулирующих выплат работникам Муниципального автономного общеобразовательного учреждения Новолялинского городского округа «Основная общеобразовательная школа №11» (далее - образовательная организация).

2. Настоящее Положение разработано и применяется для материального и морального стимулирования работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения Новолялинского городского округа «Основная общеобразовательная школа №11», (далее - образовательная организация) с учетом фактических результатов работы и интенсивности труда работников.

3. Выплаты стимулирующего характера, порядок, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями настоящим положением, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в образовательной организации показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

4. Настоящее Положение регламентирует порядок, размеры, и условия осуществления стимулирования по результатам труда работникам образовательной организации, устанавливает критерии и показатели результативности труда. Механизм и принципы распределения стимулирующей части ФОТ утверждаются на общем собрании работников образовательной организации, при этом обеспечивается зависимость размера стимулирующей части ФОТ от результатов деятельности работника.

5. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников образовательной организации, а также средств от деятельности, приносящей доход, направленных образовательной организацией на оплату труда работников.

6. Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется с учетом следующих принципов:

- объективность - размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда;

- предсказуемость - работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда;
- адекватность - вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат деятельности образовательной организации, его опыту и уровню квалификации;
- своевременность - вознаграждение должно следовать за достижением результата;
- прозрачность - критерии, показатели, условия определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

Глава 2. Порядок стимулирования.

7. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются:
   1) за интенсивность и высокие результаты работы;
   2) за качество выполняемых работ;
   3) по итогам работы в виде премиальных выплат.

7.1. Стимулирующие выплаты подразделяются на выплаты, носящие обязательный (постоянный) характер, и выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также на поощрение за выполненную работу (согласно показателям и критериям оценки эффективности деятельности, предусмотренным в организации).

8. Обязательными условиями для осуществления выплат стимулирующего характера являются:

1) успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником в соответствующем периоде;

2) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

3) участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

9. Размер выплат стимулирующего характера определяется экспертной комиссией образовательной организации с учетом разрабатываемых показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

Решение о введении выплат стимулирующего характера принимается руководителем образовательной организации с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

10. **К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы** относятся выплаты за сложность, напряженность, особый режим и график работы, повышающие эффективность деятельности, авторитет и имидж образовательной организации, интенсивность труда работника при выполнении работ выше установленных системой нормирования труда образовательной организации норм труда.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются с целью материального стимулирования труда наиболее квалифицированных, компетентных, ответственных и инициативных работников с учетом показателей наполняемости классов и групп, количественных результатов подготовки обучающихся к государственной итоговой аттестации, в том числе единому государственному экзамену, за подготовку определенного количества победителей (призеров) конкурсов, олимпиад, конференций различного уровня, реализацию авторских программ, результатов работ, обеспечивающих безаварийность, безотказность и бесперебойность систем, ресурсов и средств образовательной организации, разработку и реализацию проектов (мероприятий) в сфере образования, выполнение особо важных, срочных и других работ, значимых для образовательной организации

Размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику с учетом фактических результатов его работы и интенсивности его труда на определенный срок.

11. **В** рамках стимулирующих выплат **за качество выполняемых работ работникам** (кроме руководителей), имеющим ученую степень или почетные звания, устанавливаются следующие ежемесячные доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

1) за ученую степень кандидата (доктора) наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Заслуженный», - не более 20 процентов;

2) за ученую степень кандидата (доктора) наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Народный», - не более 50 процентов.

Конкретный размер ежемесячных доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за качество выполняемых работ педагогическим работникам, имеющим ученую степень или почетные звания, устанавливается коллективным договором, соглашениями и настоящим положением, трудовыми договорами с учетом наличия соответствующих бюджетных ассигнований на оплату труда работников образовательной организации, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных образовательной организацией на оплату труда работников.

3) Руководителю, заместителям руководителя при условии, что их деятельность связана с руководством образовательной, научной и (или) творческой, научно-методической, методической деятельностью, имеющим ученую степень кандидата (доктора) наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Народный» или «Заслуженный»:

- для руководителей выплаты устанавливаются Управлением образованием Новолялинского городского округа;
- для заместителей руководителя выплаты устанавливаются в Положении о стимулирующих выплатах и трудовым договором и утверждаются приказом.

12. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются с целью материального стимулирования профессиональной подготовленности работников, высокой оценки, полученной по результатам проведенной независимой оценки качества образования.

Размер выплат за качество выполняемых работ устанавливается работнику с учетом фактических результатов его работы на определенный срок в порядке, установленном коллективным договором, локальным нормативным актом образовательной организации, трудовым договором.

13. **К премиальным выплатам по итогам работы** относятся выплаты, устанавливаемые **по итогам работы за определенный период** времени, на основании показателей и критериев оценки эффективности деятельности образовательной организации или с определением суммы, выплачиваемой единовременно или ежемесячно.

14. Стимулирующие выплаты работникам образовательной организации **не образуют новые оклады** (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

15. В целях социальной защищенности работников образовательной организации и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах финансовых средств на оплату труда по решению руководителя образовательной организации применяется единовременное премирование работников образовательной организации:

1) при объявлении благодарности Министерства образования и науки Российской Федерации;
2) при награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации;
3) при награждении государственными наградами и наградами Свердловской области;
4) в связи с празднованием Дня учителя;
5) в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения и последующие каждые 5 лет);
6) при увольнении в связи с уходом на страховую пенсию по старости;
7) при прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением.
8) особые трудовые достижения работника.

15.1. В соответствии со ст. 129 ТК РФ. работнику может быть выплачена премия, в числе выплат стимулирующего характера, как выплата поощрительного характера, входящая в структуру применяемой системы оплаты за труд. Обоснование премии сотруднику, выплачиваемой нерегулярно, зависит от состава конкретных

трудовых достижений этого отдельного работника. Результаты распределения премии утверждаются руководителем, издается приказ на выплату премии

Условия, порядок и размер единовременного премирования определяются настоящим положением, принятым руководителем образовательной организации с учетом обеспечения финансовыми средствами и мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

16. Работникам, работающим неполное рабочее время (день, неделя), размер стимулирующих выплат устанавливается пропорционально отработанному времени.

17. Условия выплаты и размер материальной помощи устанавливаются локальным актом образовательной организации, принятым руководителем образовательной организации с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации работников образовательной организации, или (и) коллективным договором, соглашением.

18. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников образовательной организации

Глава 3. Порядок распределения стимулирующей части фонда оплаты труда

19. Стимулирующие выплаты по результатам труда распределяются экспертной комиссией образовательной организации по согласованию с профсоюзной организацией.

20. Основанием для премирования и распределения выплат стимулирующего характера является ежемесячная аналитическая информация по показателям, на основании критериев деятельности работников образовательной организации, интенсивность и качество работы .

21. Экспертная комиссия по распределению стимулирующей части ФОТ создается в целях обеспечения демократического принципа управления и действует на основании Положения об экспертной комиссии.

22. Распределение выплат стимулирующего характера производится по результатам рассмотрения экспертных листов работников на заседании экспертной комиссии, решение принимается прямым голосованием всех членов экспертной комиссии, утверждается протоколом экспертной комиссии и приказом руководителя. Отчет о результатах труда обслуживающего персонала для рассмотрения и проведения стимулирующих выплат готовит заведующий хозяйством, экспертная комиссия рассматривает предложения заведующего хозяйством по размерам стимулирующих выплат исходя из результатов работы каждого работника из числа МОП, размер стимулирующих выплат утверждается приказом руководителя.

23. Стимулирование работников образовательной организации осуществляется ежемесячно за счет стимулирующей части фонда оплаты труда.

24. Конкретный размер суммы стимулирующих выплат для каждого работника образовательной организации устанавливается ежемесячно в соответствии с «ценой» одного балла и (или) фиксированной суммы при выполнении особо важных проектов, программ, поручений. Цена одного балла не является фиксированной на год, а устанавливается ежемесячно исходя из суммы в стимулирующей части ФОТ в текущем месяце, на основании решения экспертной комиссии школы и оформляется приказом руководителя образовательной организации, с учетом увеличения интенсивности и (или) стимулирования за качество выполняемых работ. Размер постоянных стимулирующих выплат (в соответствии с и.7.1.) утверждается приказом по согласованию сторон на определенный период. Расчет цены одного балла производится прямым арифметическим действием деления суммы стимулирующего фонда на общее количество работников, подлежащих стимулированию. Данная сумма определяется после того как произведены выплаты за интенсивность и высокие результаты особо отличившимся работникам (и.4.1), ежемесячные доплаты и выплаты отдельным работникам (и.4.2.), персональные премии за особые достижения (п.4.4.17), за выполнение особо важных проектов, программ, поручений.

25. Уменьшение размера или отсутствие выплат стимулирующего характера может быть обусловлено следующими обстоятельствами:

- нарушение работником трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка, недобросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей в текущем периоде. Решение принимается экспертной комиссией;
- неполное рабочее время;
- если работник на протяжении всего периода (части периода), за который производятся стимулирующие выплаты, находился на лечении;
- отсутствие средств в ФОТ.

26. Критерии и показатели утверждаются на общем собрании работников образовательной организации.

27. Для проведения экспертизы результатов деятельности работники школы (кроме УВП и МОП) ежемесячно заполняют лист самооценки в соответствии с критериями и показателями эффективности деятельности, в срок до 24 числа текущего месяца.

28. Экспертная комиссия школы работает на основании положения об Экспертной комиссии.

29. Экспертная комиссия имеет право добавить баллы в экспертный лист работника, если результаты его деятельности повлияли на повышение качества образования или положительное изменение условий, способствующих повышению качества образования, но не были отмечены работником.

30. Экспертная комиссия имеет право снять баллы, если они выставлены работником не в соответствии с критериями, и (или) выставлены необъективно, и (или) не подтверждены реальными результатами.

31. Протокол экспертной комиссии согласовывается с профсоюзным комитетом образовательной организации, доводится до сведения работников.

32. Работник имеет право оспорить решение экспертной комиссии в день обнародования протокола экспертной комиссии, подав письменное заявление на имя руководителя образовательной организации с указанием аргументов несогласия.

33. Председатель экспертной комиссии инициирует заседание экспертной комиссии для рассмотрения заявления работника с оценкой его профессиональной деятельности. Комиссия обязана рассмотреть заявление работника и дать ему ответ по результатам проверки в течение 2 дней со дня принятия заявления. В случае установления в ходе проверки факта (фактов) нарушения норм настоящего Положения или технической ошибки комиссия обязана принять меры для их устранения, внести изменения в итоговый оценочный лист. Окончательное решение принимает руководитель образовательной организации.

34. Работники образовательной организации, совмещающие работу по двум и более должностям, имеют право на получение стимулирующих выплат по результатам труда по каждой должности.

35. Стимулирующие выплаты выплачиваются внешним совместителям с учетом фактически отработанного времени и за высокие результаты работы в соответствии с настоящим положением.

36. Распределение стимулирующих выплат работникам образовательной организации осуществляет экспертная комиссия на основе листов самооценки (экспертных листов) работников и (или) на основе анализа представленных администрацией результатов профессиональной деятельности работников по установленным критериям. По результатам анализа листов самооценки (экспертных листов) комиссия заполняет итоговый оценочный лист (протокол) с указанием баллов и (или) сумм по каждому работнику. Комиссия имеет право запрашивать дополнительную информацию у администрации и работников в пределах своей компетенции.

37. Комиссия обязана ознакомить, поместив его на информационном стенде в день распределения стимулирующих выплат, а работники имеют право ознакомиться с итоговым оценочным листом.

38. Конкретный размер выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда каждому работнику оформляется приказом руководителя.

39. Единовременные стимулирующие выплаты могут производиться работникам с указанием суммы за виды работ и исполнение обязанностей, способствующих повышению качества образования и (или) данная деятельность носит инновационный характер.

- успешная и результативная реализация школьных программ и проектов;
- организация и проведение педагогом соревнований, конкурсов, праздников на высоком уровне;
- руководство творческими группами и командами;
- мероприятия по созданию комфортной развивающей среды;

- особые успехи и достижения обучающихся;
- особые успехи и достижения в профессиональной деятельности;
- прочие виды работ не входящие в должностные обязанности, способствующие повышению качества образования;

40. Постоянные стимулирующие выплаты могут быть установлены работникам с указанием суммы (по договоренности) за виды работ:

- успешная и результативная реализация школьных программ и проектов (краткосрочных и долгосрочных);
- руководство творческими группами и командами;
- руководство детским научным обществом, пресс-центром, клубами и иными детскими объединениями;
- прочие виды работ не входящие в должностную инструкцию, способствующие повышению качества образования;

41. Единовременные и постоянные выплаты выплачиваются в виде фиксированной суммы (при достижении договоренности сторон) за интенсивность, за качество выполняемых работ по факту исполнения работ, единовременные премиальные выплаты.

42. Сумма вносится в итоговый протокол в отдельный столбец и (или) отдельной строкой и (или) выплачивается по приказу руководителя.

43. Стимулирующие выплаты с указанием конкретной суммы могут быть могут быть произведены за выполнение особых поручений и (или) особо важных видов работ, способствующих улучшению качества условий в 00, качества процессов и (или) качества результатов, реализацию программ и проектов. Сумма ежемесячных стимулирующих выплат за выполнение данного вида работ устанавливается по согласованию с работником и (или) утверждается приказом на учебный год (четверть, месяц, иной срок) или единовременно.

44. Ежемесячно экспертной комиссией ведется протокол. Приложение 1.

Глава 4. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия осуществления

4.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты

Условия выплаты	
выплаты за сложность, напряженность, особый режим и график работы, повышающие эффективность деятельности, авторитет и имидж образовательной организации;	Интенсивность труда работника выше установленных системой нормирования труда в 00 норм труда, устанавливается по факту выполненных работ; Учитывается так же выполнение работ сверх рабочего времени в т.ч. служебные поездки в течение 1 суток, походы и поездки, экскурсии с обучающимися, индивидуальное консультирование родителей в вечернее время; Учитывается напряженность труда работника в части презентации достижений 00, повышающих авторитет и имидж образовательной организации;
количественные результаты подготовки обучающихся к государственной итоговой аттестации К- коэффициент интенсивности; N - количество обучающихся; А - должностной оклад; S - интенсивность подготовки к ГИА;	К* N*А S ---------- **100** К- коэффициент интенсивности - 0,2
Подготовка определенного количества победителей (призеров) конкурсов, олимпиад, конференций различного уровня; К- коэффициент интенсивности N - количество обучающихся	По результатам участия обучающихся в конкурсах, олимпиадах, конференциях различного уровня; К- коэффициент интенсивности - 0,1* N

Результаты работ, обеспечивающих безаварийность, безотказность и бесперебойность систем, ресурсов и средств образовательной организации	По результатам работы за определенный период. Сумма выплат утверждается приказом по факту выполненных работ не выше 3 000 рублей)
разработка и реализация проектов (мероприятий) в сфере образования;	По факту выполненных работ (не выше 5 000 рублей)
выполнение особо важных, срочных и других работ, значимых для образовательной организации.	По факту выполненных работ (не выше 10 000 рублей)

4.2. За качество выполняемых работ ежемесячные доплаты и выплаты

Характер доплат и выплат	

Педагогическим работникам, имеющим ученую степень или почетные звания, устанавливаются ***ежемесячные доплаты*** к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы. Руководителям, имеющим ученую степень или почетные звания, устанавливаются ***ежемесячные доплаты*** к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы.	За ученую степень кандидата (доктора) наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Заслуженный», - не более 20 процентов к должностному окладу педагогического работника; За ученую степень кандидата (доктора) наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Народный», - не более 50 процентов к должностному окладу педагогического работника; За ученую степень кандидата (доктора) наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Заслуженный», - не более 15 процентов устанавливается доплата к должностному окладу руководителя; За ученую степень кандидата (доктора) наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Народный», - не более 30 процентов устанавливается доплата к должностному окладу педагогического работника;	
Результаты независимой оценки качества образования: ВПР, ДКР, СтатГрад, независимые мониторинги, исследования качества образования;	**Учителя начальной школы:** ВПР, независимые исследования (мониторинги) 80% и выше обучающихся имеют высокий уровень - 10 баллов; От 65% - 5 баллов; **Учителя - предметники** ВПР, независимые исследования (мониторинги) 1) результаты по предмету выше уровня СО по 50% критериев - 3,0 балла более 50% критериев и выше - 5,0 баллов; Ученик выполнил работу на 95% и выше - 2 балла за каждого; **Учителя физической культуры, педагогические работники** ОФП (муниципальный уровень)	**Условия выплаты по результатам независимой экспертизы** Комплексные работы 80-100% - 2,0 балла 70-80% - 1,0 балл; СтатГРАД (учетом шкалы трудности предметов по СанПиН) Химия, физика, математика (профиль) 65% и выше 2,0 балла за каждого; остальные предметы 75% и выше 2,0 балла за каждого; 0,1 за каждого обучающегося, показавшего результат выше уровня участников НГО;

4.3. По итогам работы в виде премиальных выплат	Премиальные выплаты, поощрения
За достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива применяется ***единовременное премирование*** работников образовательной организации	1) при объявлении благодарности Министерства образования и науки Российской Федерации; 2) при награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации; 3) при награждении государственными наградами и наградами Свердловской области; 4) в связи с празднованием Дня учителя; 5) в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения и последующие каждые 5 лет); 6) при увольнении в связи с уходом на страховую пенсию по старости; 7) при прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением.

4.4. Показатели эффективности деятельности, критерии и показатели для ежемесячного оценивания результативности деятельности работников по должностям

Показатели эффективности деятельности педагогических работников
за интенсивность и высокие результаты работы
МАОУ НГО «ООШ №11 п. Лобва»
по должности «Заместитель директора по УВР» на 01.01.2022г.

№	Показатели	Критерии/баллы
1	Высокий уровень выполнения образовательных и учебных планов ОО	2б
2	Высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации обучающихся ОО	5б
3	Высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебного процесса	2б
4	Высокий уровень и результативность контроля образовательного процесса (посещаемость уроков, наличие справок по контролю, принятие управленческих решений, оказание методической помощи педагогам и другие формы)	2б

5	Качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении ОО (методический совет, педагогический совет)	2б			
6	Высокий уровень организации и контроля экспертной, методической и инновационной работы в ОО	2б			
7	Отсутствие нарушений в образовательном процессе норм и правил охраны труда в ОО	2б			
8	Организация тематических уроков и акций (Всероссийский диктант, Урок финансовой грамотности, Урок интернет безопасности и т.п.)	2б			
9	Результаты деятельности обучающихся: - наличие у обучающихся призовых мест **на очных** конкурсах, научно-исследовательских проектах. Дополнительно 1б за детей «группы риска».	Школьный уровень Призер – 2б Победитель – 3б		Муниципальный уровень Призер – 3б Победитель – 4б	Окружной/областной уровень Призер – 4б Победитель – 5б
9.1	-наличие у обучающихся призовых мест **на дистанционных** конкурсах по линии УО, ИРО, МинОбразования, ДДТ, ДЮЦПВ, ТИК). Дополнительно 1б за детей «группы риска».	Муниципальный уровень Призер – 1б Победитель – 2б		Окружной/областной уровень Призер – 2б Победитель – 3б	Всероссийский уровень Призер – 3б Победитель – 4б
10	Результат участия заместителя директора по УВР в профессиональных конкурсах **очно**	Школьный уровень Призер –2б. Победитель – 3б	Муниципальный уровень Призер –3б Победитель – 4б	Окружной/областной уровень Призер – 4б Победитель –5б	Всероссийский уровень Призер –5б Победитель – 6б
10.1	Результат участия заместителя директора по УВР конкурсах для педагогов **дистанционно** по линии УО, ИРО, МинОбразования, ДДТ, ДЮЦПВ, ТИК)	Муниципальный уровень Призер –2б Победитель –3б	Окружной/областной уровень Призер – 3б Победитель –4б	Всероссийский уровень Призер – 4б Победитель –5б	
10.2	- наличие опубликованных работ в методических пособиях и электронных сборниках	За 1 публикацию – 1б			
10.3	- личное участие заместителя директора по УВР в муниципальных мероприятиях (лыжня России, ГТО, кросс нации, смотр самодеятельности)	2б			
11	Высокий уровень исполнительской дисциплины - своевременное и качественное предоставление аналитических отчетов, ежемесячных, квартальных, годовых	1б (по результатам проверки, по представлению зам.директора по УВР)			
12	Социально-воспитательные проекты (РДШ, Волонтерство) и др. С размещением фотоотчета на странице школы в социальной сети «В Контакте»	1б за мероприятие (+1б за обучающихся «группы риска», +1б за участие родителей)			

Показатели эффективности деятельности педагогических работников
за интенсивность и высокие результаты работы
МАОУ НГО «ООШ №11 п. Лобва»
по должности «Учитель» на 01.01.2022г.

№	Показатели	Критерии/баллы
1	Доля обучающихся, получивших по предмету за период оценки «4» и «5» (четверть, полугодие, год) Соотношение обучающихся, получивших оценки «4» и «5» за отчетный период к численности обучающихся по данному предмету *Для учителей начальных классов:* Общее количество «4» и «5» по математике, русскому языку, литературному чтению и окружающему миру/количество детей в классе * 4 *Для учителей 1 классов:* Количество детей, получивших «зачёт» по всем предметам/количество детей в классе	от 1 до 0,7= 5б. от 0.69 до 0,40 = 4б. от 0,39 до 0,28 = 3б. от 0, 27 до 0,10 =2б. менее 0,10 = 0 б. Полученный балл умножается на коэффициент предмета: русский язык, математика, английский язык – 1,0 начальная школа и все остальные предметы – 0,9 физкультура, технология, МХК, ИЗО, музыка– 0,8
2	Доля выпускников начальной, основной или средней ступеней образования в классах данного учителя, получивших на ОГЭ) или иной независимой аттестации) положительные результаты (в баллах). Соотношение количества обучающихся - выпускников начальной, основной школы в классах данного учителя, получивших на ОГЭ или ином виде независимой аттестации положительные результаты, к численности выпускников, участвовавших в независимой оценки	от 1 до 0,7 = 7б. от 0,69 до 0,58 = 6б. от 0,57 до 0, 46 =5б. от 0,45 до 0,30 =4б. от 0,29 до 0,20 = 3б. от 0,20 до 0,15 = 2б. от 0,14до 0,1 =1б.
3	Количественные результаты подготовки обучающихся к государственной итоговой аттестации К- коэффициент интенсивности; N - количество обучающихся; А - должностной оклад; S - интенсивность подготовки к ГИА;	$S = \frac{K * N * A}{100}$ К- коэффициент интенсивности - 0,2

4	Результаты деятельности обучающихся: - наличие у обучающихся призовых мест **на очных** Всероссийских олимпиадах школьников, конкурсах, научно-исследовательских проектах. Дополнительно 1б за детей «группы риска».	Школьный уровень Призер – 2б Победитель – 3б		Муниципальный уровень Призер – 4б Победитель – 5б	Окружной/областной уровень Призер – 6 б Победитель – 7б
4.1	-наличие у обучающихся призовых мест **на дистанционных** конкурсах по линии УО, ИРО, МинОбразования, ДДТ, ДЮЦПВ, ТИК). Дополнительно 1б за детей «группы риска».	Муниципальный уровень Призер – 1б Победитель – 2б		Окружной/областной уровень Призер – 3б Победитель – 4б	Всероссийский уровень Призер – 5б Победитель – 6б
5	Результат участия учителя в профессиональных конкурсах **очно**	Школьный уровень Призер –2б. Победитель – 3б	Муниципальный уровень Призер –3б Победитель – 4б	Окружной/областной уровень Призер – 4б Победитель –5б	Всероссийский уровень Призер –5б Победитель – 6б
5.1	Результат участия учителя конкурсах для педагогов **дистанционно** по линии УО, ИРО, МинОбразования, ДДТ, ДЮЦПВ, ТИК)	Муниципальный уровень Призер –2б Победитель –3б	Окружной/областной уровень Призер – 3б Победитель –4б	Всероссийский уровень Призер – 4б Победитель –5б	
6 6.1	Деятельность учителя, способствующая повышению имиджа ОО: - проведение открытых уроков, мастер-классов, внеклассных мероприятий, творческих отчетов и выставок, родительского собрания и лектория для родителей, проведение конференций и семинаров, педагогических чтениях, инновационная, опытно-экспериментальная, научно-исследовательская, проектная деятельность	Школьный уровень – 3б	Муниципальный уровень – 5б	Окружной/областной уровень – 7б	
	- наличие опубликованных работ в методических пособиях и электронных сборниках	За 1 публикацию – 1б			
6.2	- личное участие педагога в муниципальных мероприятиях (лыжня России, ГТО, кросс нации, смотр самодеятельности)	2б			
7	Высокий уровень исполнительской дисциплины - своевременное и качественное предоставление аналитических отчетов,	1б (по результатам проверки, по представлению зам.директора по УВР)			
7.1	- заполнение журналов, ведение электронного журнала	1б (по результатам проверки, по представлению зам.директора по УВР)			
8	Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы (туристические походы)	Экскурсии: - за пределы района - 3б - за пределы области – 5б		Экспедиции (туристические походы) за 1 день - 2б за 2 дня - 4б	

		за 3 дня - 6б
8.1	социально-воспитательные проекты (РДШ, Волонтерство) и др. С размещением фотоотчета на странице школы в социальной сети «В Контакте»	1б за мероприятие (+1б за обучающихся «группы риска», +1б за участие родителей)

Показатели эффективности деятельности педагогических работников
за интенсивность и высокие результаты работы
МАОУ НГО «ООШ №11 п. Лобва»
по должности «Учитель физической культуры» на 01.01.2022г.

№	Показатели	Критерии/баллы
1	Доля обучающихся, получивших по предмету за период оценки «4» и «5» (четверть, полугодие, год) Соотношение обучающихся, получивших оценки «4» и «5» за отчетный период к численности обучающихся по данному предмету *Для учителей начальных классов:* Общее количество «4» и «5» по математике, русскому языку, литературному чтению и окружающему миру/количество детей в классе * 4 *Для учителей 1 классов:* Количество детей, получивших «зачёт» по всем предметам/количество детей в классе	от 1 до 0,7= 5б. от 0.69 до 0,40 = 4б. от 0,39 до 0,28 = 3б. от 0, 27 до 0,10 =2б. менее 0,10 = 0 б. Полученный балл умножается на коэффициент предмета: русский язык, математика, английский язык – 1,0 начальная школа и все остальные предметы – 0,9 физкультура, технология, МХК, ИЗО, музыка– 0,8
2	Доля выпускников начальной, основной или средней ступеней образования в классах данного учителя, получивших на ОГЭ) или иной независимой аттестации) положительные результаты (в баллах). Соотношение количества обучающихся - выпускников начальной, основной школы в классах данного учителя, получивших на ОГЭ или ином виде независимой аттестации положительные результаты, к численности выпускников, участвовавших в независимой оценки	от 1 до 0,7 = 7б. от 0,69 до 0,58 = 6б. от 0,57 до 0, 46 =5б. от 0,45 до 0,30 =4б. от 0,29 до 0,20 = 3б. от 0,20 до 0,15 = 2б. от 0,14до 0,1 =1б.
3	Показатели ГТО (у обучающихся группы риска + 1б)	Золотой значок – 1б (за каждого обладателя) Серебряный значок – 0,2б Бронзовый значок – 0,1б

4	Подготовка команд – общекомандный зачет (индивидуальные достижения не учитываются)	Муниципальный уровень Призер – 2б Победитель – 3б		Окружной уровень Призер – 3б Победитель – 4б	Областной уровень Призер – 4б Победитель – 5б
5	Результаты деятельности обучающихся: - наличие у обучающихся призовых мест **на очных** Всероссийских олимпиадах школьников, конкурсах, научно-исследовательских проектах. Дополнительно 1б за детей «группы риска».	Школьный уровень Призер – 2б Победитель – 3б		Муниципальный уровень Призер – 4б Победитель – 5б	Окружной/областной уровень Призер – 6б Победитель – 7б
5.1	-наличие у обучающихся призовых мест **на дистанционных** конкурсах по линии УО, ИРО, МинОбразования, ДДТ, ДЮЦПВ, ТИК). Дополнительно 1б за детей «группы риска».	Муниципальный уровень Призер – 1б Победитель – 2б		Окружной/областной уровень Призер – 3б Победитель – 4б	Всероссийский уровень Призер – 5б Победитель – 6б
6	Результат участия учителя в профессиональных конкурсах **очно**	Школьный уровень Призер –2б. Победитель – 3б	Муниципальный уровень Призер –3б Победитель – 4б	Окружной/областной уровень Призер – 4б Победитель –5б	Всероссийский уровень Призер –5б Победитель – 6б
6.1	Результат участия учителя конкурсах для педагогов **дистанционно** по линии УО, ИРО, МинОбразования, ДДТ, ДЮЦПВ, ТИК)	Муниципальный уровень Призер –2б Победитель –3б	Окружной/областной уровень Призер – 3б Победитель –4б	Всероссийский уровень Призер – 4б Победитель –5б	
7 7.1	Деятельность учителя, способствующая повышению имиджа ОО: - проведение открытых уроков, мастер-классов, внеклассных мероприятий, творческих отчетов и выставок, родительского собрания и лектория для родителей, проведение конференций и семинаров, педагогических чтениях, инновационная, опытно-экспериментальная, научно-исследовательская, проектная деятельность	Школьный уровень – 3б	Муниципальный уровень – 5б	Окружной/областной уровень – 7б	
	- наличие опубликованных работ в методических пособиях и электронных сборниках	За 1 публикацию – 1б			
7.2	- личное участие педагога в муниципальных мероприятиях (лыжня России, ГТО, кросс нации, смотр самодеятельности)	2б			
8	Высокий уровень исполнительской дисциплины - своевременное и качественное предоставление аналитических отчетов,	1б (по результатам проверки, по представлению зам.директора по УВР)			
8.1	- заполнение журналов, ведение электронного журнала	1б (по результатам проверки, по представлению зам.директора по УВР)			
9	Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы (туристические походы)	Экскурсии: - за пределы района - 3б		Экспедиции (туристические походы) за 1 день - 2б	

		- за пределы области – 5б	за 2 дня - 4б за 3 дня - 6б
9.1	социально-воспитательные проекты (РДШ, Волонтерство) и др. С размещением фотоотчета на странице школы в социальной сети «В Контакте»	1б за мероприятие (+1б за обучающихся «группы риска», +1б за участие родителей)	

Показатели эффективности деятельности педагогических работников
за интенсивность и высокие результаты работы
МАОУ НГО «ООШ №11 п. Лобва»
по должности «Педагог-организатор» на 01.01.2022г.

№	Показатели	Критерии/баллы			
1	Эффективность участия в смотрах, конкурсах, конференциях и других мероприятиях различного уровня. Дополнительно 1б за детей «группы риска».	Школьный уровень – 2б	Муниципальный уровень – 3б	Окружной/областной уровень – 4б	Всероссийский уровень – 5б
2	Деятельность педагога, способствующая повышению имиджа ОО: - проведение открытых уроков, мастер-классов, внеклассных мероприятий, творческих отчетов и выставок, родительского собрания и лектория для родителей, проведение конференций и семинаров, педагогических чтениях, инновационная, опытно-экспериментальная, научно-исследовательская, проектная деятельность	Школьный уровень – 3б	Муниципальный уровень – 5б	Окружной/областной уровень – 7б	
3	Высокое качество проведения школьных, окружных, областных мероприятий, повышающих авторитет и имидж ОО у общественности, обучающихся, родителей. Инициатива и реализация творческих идей. (По представлению зам.директора по УВР)	Школьный уровень – 2б	Муниципальный уровень – 3б	Окружной/областной уровень – 5б	Всероссийский уровень – 6б
4	Работа с портфолио обучающихся (муниципальный фестиваль «Будущее России» и другие)	3б			
5	Высокий уровень исполнительской дисциплины: своевременное и качественное предоставление аналитических отчетов, ежемесячных, ежеквартальных, годовых (По представлению директора)	2б (по результатам проверки)			
6	Повышение имиджа ОО в социальных сетях. Регулярное размещение информации на официальной	3б			

	странице «В Контакте» и др.				
7	Результаты деятельности обучающихся: - наличие у обучающихся призовых мест **на очных** конкурсах, научно-исследовательских проектах Дополнительно 1б за детей «группы риска».	Школьный уровень Призер – 2б Победитель – 3б		Муниципальный уровень Призер – 4б Победитель – 5б	Окружной/областной уровень Призер – 6б Победитель – 7б
7.1	-наличие у обучающихся призовых мест **на дистанционных** конкурсах по линии УО, ИРО, МинОбразования, ДДТ, ДЮЦПВ, ТИК) Дополнительно 1б за детей «группы риска».	Муниципальный уровень Призер – 1б Победитель – 2б		Окружной/областной уровень Призер – 3б Победитель – 4б	Всероссийский уровень Призер – 5б Победитель – 6б
8	Результат участия педагога-организатора в профессиональных конкурсах **очно**	Школьный уровень Призер –2б. Победитель – 3б	Муниципальный уровень Призер –3б Победитель – 4б	Окружной/областной уровень Призер – 4б Победитель –5б	Всероссийский уровень Призер –5б Победитель – 6б
8.1	Результат участия учителя в конкурсах для педагогов **дистанционно** по линии УО, ИРО, МинОбразования, ДДТ, ДЮЦПВ, ТИК)	Муниципальный уровень Призер –2б Победитель –3б	Окружной/областной уровень Призер – 3б Победитель –4б	Всероссийский уровень Призер – 4б Победитель –5б	
8.2	Наличие опубликованных работ в методических пособиях и электронных сборниках	За 1 публикацию – 1б			
8.3	Личное участие педагога в муниципальных мероприятиях (лыжня России, ГТО, кросс нации, смотр самодеятельности)	2б			
9	Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы (туристические походы)	Экскурсии: - за пределы района - 3б - за пределы области – 5б		Экспедиции (туристические походы) 2б за 1 день 4б за 2 дня 6б за 3 дня	

Показатели эффективности деятельности педагогических работников
за интенсивность и высокие результаты работы
МАОУ НГО «ООШ №11 п. Лобва»
по должности «Педагог дополнительного образования» на 01.01.2022г.

№	Показатели	Критерии/баллы			
1	Эффективность деятельности, направленная на сохранение контингента обучающихся в объединении	Сохранение контингента – 1б Работа с детьми, находящимися в трудной жизненной ситуации – 2б			
2	Деятельность педагога дополнительного образования, способствующая повышению имиджа ОО: - проведение открытых уроков, мастер-классов, внеклассных мероприятий, творческих отчетов и выставок, родительского собрания и лектория для	Школьный уровень – 3б	Муниципальный уровень – 5б	Окружной/областной уровень – 7б	

	родителей, проведение конференций и семинаров, педагогических чтениях, инновационная, опытно-экспериментальная, научно-исследовательская, проектная деятельность				
3	Высокое качество проведения школьных, окружных, областных мероприятий, повышающих авторитет и имидж ОО у общественности, обучающихся, родителей. Инициатива и реализация творческих идей	Организатор – 5б			
		Участие:			
		Школьный уровень – 2б	Муниципальный уровень – 3б	Окружной/областной уровень – 5б	Всероссийский уровень – 6б
4	Высокий уровень исполнительской дисциплины: своевременное и качественное предоставление аналитических отчетов, ежемесячных, квартальных, годовых	2б (по результатам проверки)			
5	Повышение имиджа ОО в социальных сетях. Регулярное размещение информации на официальной странице «В Контакте» и др.	3б			
6	Результаты деятельности обучающихся: - наличие у обучающихся призовых мест **<u>на очных</u>** конкурсах, научно-исследовательских проектах	Школьный уровень Призер – 2б Победитель – 3б		Муниципальный уровень Призер – 4б Победитель – 5б	Окружной/областной уровень Призер – 6б Победитель – 7б
6.1	-наличие у обучающихся призовых мест **<u>на дистанционных</u>** конкурсах по линии УО, ИРО, МинОбразования, ДДТ, ДЮЦПВ, ТИК)	Муниципальный уровень Призер – 1б Победитель – 2б		Окружной/областной уровень Призер – 3б Победитель – 4б	Всероссийский уровень Призер – 5б Победитель – 6б
7	Результат участия педагога дополнительного образования в профессиональных конкурсах **<u>очно</u>**				
7.1	Результат участия педагога дополнительного образования в конкурсах для педагогов **<u>дистанционно</u>** по линии УО, ИРО, МинОбразования, ДДТ, ДЮЦПВ, ТИК)	Муниципальный уровень Призер – 200р Победитель – 500р	Окружной/областной уровень Призер – 500р Победитель – 1000р	Всероссийский уровень Призер – 1000р Победитель –1500р	
7.2	Наличие опубликованных работ в методических пособиях и электронных сборниках	За 1 публикацию – 500р.			
7.3	Личное участие педагога дополнительного образования в муниципальных мероприятиях (лыжня России, ГТО, кросс нации, смотр самодеятельности)	2б			
8	Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы (туристические походы)	Экскурсии: - за пределы района - 3б - за пределы области – 5б		Экспедиции (туристические походы) 2б за 1 день 4б за 2 дня 6б за 3 дня	

Показатели эффективности деятельности педагогических работников
за интенсивность и высокие результаты работы
МАОУ НГО «ООШ №11 п. Лобва»
по должности «Библиотекарь» на 01.01.2022г.

№	Показатели	Критерии/баллы			
1	Высокая читательская активность (по предоставлению отчета, по итогам месяца)	До 50% - 1б Выше 50% - 2б			
2	Качественная организация работы библиотеки в качестве информационного образовательного центра: качественная организация информационно-методической работы (с педагогами, детьми и родителями), проведение читательских конференций, бесед, библиотечных уроков на актуальные темы. Оформление тематических книжных выставок, полок, литературных викторин, игр	2б			
3	Результаты деятельности обучающихся: - наличие у обучающихся призовых мест **на очных** конкурсах, научно-исследовательских проектах. Дополнительно 1б за детей «группы риска».	Школьный уровень Призер – 2б Победитель – 3б		Муниципальный уровень Призер – 4б Победитель – 5б	Окружной/областной уровень Призер – 6б Победитель – 7б
3.1	-наличие у обучающихся призовых мест **на дистанционных** конкурсах по линии УО, ИРО, МинОбразования, ДДТ, ДЮЦПВ, ТИК). Дополнительно 1б за детей «группы риска».	Муниципальный уровень Призер – 1б Победитель – 2б		Окружной/областной уровень Призер – 3б Победитель – 4б	Всероссийский уровень Призер – 5б Победитель – 6б
4	Результат участия библиотекаря в профессиональных конкурсах **очно**	Школьный уровень Призер –2б. Победитель – 3б	Муниципальный уровень Призер –3б Победитель – 4б	Окружной/областной уровень Призер – 4б Победитель –5б	Всероссийский уровень Призер –5б Победитель – 6б
4.1	Результат участия библиотекаря конкурсах для педагогов **дистанционно** по линии УО, ИРО, МинОбразования, ДДТ, ДЮЦПВ, ТИК)	Муниципальный уровень Призер –2б Победитель –3б	Окружной/областной уровень Призер – 3б Победитель –4б	Всероссийский уровень Призер – 4б Победитель –5б	
4.2	- наличие опубликованных работ в методических пособиях и электронных сборниках	За 1 публикацию – 1б			
4.3	- личное участие библиотекаря в муниципальных мероприятиях (лыжня России, ГТО, кросс нации, смотр	2б			

	самодеятельности)	
5	Высокий уровень исполнительской дисциплины - своевременное и качественное предоставление аналитических отчетов, ежемесячных, квартальных, годовых	2б (по результатам проверки, по представлению зам.директора по УВР)
6	Повышение имиджа ОО в социальных сетях (размещение информации о работе библиотеки, фотоотчета на странице школы в социальной сети «В Контакте», на сайте школы)	1б за публикацию
7	Своевременное проведение работы по приобретению учебников и художественной литературы; обеспечение литературой, изучаемой по программе (1 раз в год)	2б
8	Ответственное отношение к сохранности закрепленного имущества	1б

Показатели эффективности деятельности педагогических работников
за интенсивность и высокие результаты работы
МАОУ НГО «ООШ №11 п. Лобва»
по должности «Педагог-психолог, учитель-логопед, учитель-дефектолог»
на 01.01.2022г.

№	Показатели	Критерии/баллы			
1	Качество проведения занятий, лекториев, тренингов с обучающимися (по запросу классных руководителей, родителей)	Дата, класс, тема – 3б			
2	Деятельность педагога, способствующая повышению имиджа ОО: - проведение открытых уроков, мастер-классов, внеклассных мероприятий, творческих отчетов и выставок, родительского собрания и лектория для родителей, проведение конференций и семинаров, педагогических чтениях, инновационная, опытно-экспериментальная, научно-исследовательская, проектная деятельность	Школьный уровень – 3б	Муниципальный уровень – 5б	Окружной/областной уровень – 7б	
3	Охват обучающихся, состоящих на ВШУ, ТКДНиЗП, «группы риска» различными видами психолого-педагогической помощи (диагностика, консультирование, коррекция)	2б			
4	Высокий уровень исполнительской дисциплины:	2б (по результатам проверки)			

	своевременное и качественное предоставление аналитических отчетов, ежемесячных, ежеквартальных, годовых (По представлению директора)				
5	Результаты деятельности обучающихся: - наличие у обучающихся призовых мест **<u>на очных</u>** конкурсах, научно-исследовательских проектах Дополнительно 1б за детей «группы риска».	Школьный уровень Призер – 2б Победитель – 3б		Муниципальный уровень Призер – 4б Победитель – 5б	Окружной/областной уровень Призер – 6б Победитель – 7б
5.1	-наличие у обучающихся призовых мест **<u>на дистанционных</u>** конкурсах по линии УО, ИРО, МинОбразования, ДДТ, ДЮЦПВ, ТИК) Дополнительно 1б за детей «группы риска».	Муниципальный уровень Призер – 1б Победитель – 2б		Окружной/областной уровень Призер – 3б Победитель – 4б	Всероссийский уровень Призер – 5б Победитель – 6б
6	Результат участия педагога в профессиональных конкурсах **<u>очно</u>**	Школьный уровень Призер –2б. Победитель – 3б	Муниципальный уровень Призер –3б Победитель – 4б	Окружной/областной уровень Призер – 4б Победитель –5б	Всероссийский уровень Призер –5б Победитель – 6б
6.1	Результат участия педагога в конкурсах для педагогов **<u>дистанционно</u>** по линии УО, ИРО, МинОбразования, ДДТ, ДЮЦПВ, ТИК)	Муниципальный уровень Призер –2б Победитель –3б	Окружной/областной уровень Призер – 3б Победитель –4б	Всероссийский уровень Призер – 4б Победитель –5б	
6.2	Наличие опубликованных работ в методических пособиях и электронных сборниках	За 1 публикацию – 1б			
6.3	Разработка рекомендаций по работе с обучающимися для педагогов и родителей, направленных на разрешение возникающих проблем (по заявкам, по факту)	2б			
7	Личное участие педагога в муниципальных мероприятиях (лыжня России, ГТО, кросс нации, смотр самодеятельности)	2б			

Показатели эффективности деятельности педагогических работников
за интенсивность и высокие результаты работы
МАОУ НГО «ООШ №11 п. Лобва»
по должности «Социальный педагог» на 01.01.2022г.

№	Показатели	Критерии/баллы
1	Качество проведения занятий, лекториев, тренингов (групповые) с обучающимися, направленных на формирование законопослушного поведения	Дата, класс, тема – 3б
2	Динамика по обучающимся, состоящим на различных	Снижение 3б

	видах персонифицированного, профилактического учета (ВШУ, ТКДН и ЗП, ПДН) (1 раз в месяц)	Сохранение 2б Увеличение 0б			
3	Отсутствие правонарушений по результатам ТКДН и ЗП (1 раз в четверть)	2б			
4	Деятельность социального педагога, способствующая повышению имиджа ОО: - мастер-классов, внеклассных мероприятий, творческих отчетов и выставок, родительского собрания и лектория для родителей, проведение конференций и семинаров, педагогических чтениях, инновационная, опытно-экспериментальная, научно-исследовательская, проектная деятельность	Школьный уровень – 3б	Муниципальный уровень – 5б	Окружной/областной уровень – 7б	
4.1	Реализация совместных с органами системы профилактики мероприятий по предупреждению деструктивного поведения обучающихся	2б			
5	Высокий уровень исполнительской дисциплины: своевременное и качественное предоставление аналитических отчетов, ежемесячных, ежеквартальных, годовых (По представлению директора)	2б (по результатам проверки)			
5.1	Качественное ведение баз данных, мониторингов	2б (по результатам проверки)			
6	Результаты деятельности обучающихся: - наличие у обучающихся призовых мест **на очных** конкурсах, научно-исследовательских проектах Дополнительно 1б за детей «группы риска».	Школьный уровень Призер – 2б Победитель – 3б		Муниципальный уровень Призер – 4б Победитель – 5б	Окружной/областной уровень Призер – 6б Победитель – 7б
6.1	-наличие у обучающихся призовых мест **на дистанционных** конкурсах по линии УО, ИРО, МинОбразования, ДДТ, ДЮЦПВ, ТИК) Дополнительно 1б за детей «группы риска».	Муниципальный уровень Призер – 1б Победитель – 2б		Окружной/областной уровень Призер – 3б Победитель – 4б	Всероссийский уровень Призер – 5б Победитель – 6б
7	Результат участия социального педагога в профессиональных конкурсах **очно**	Школьный уровень Призер –2б. Победитель – 3б	Муниципальный уровень Призер –3б Победитель – 4б	Окружной/областной уровень Призер – 4б Победитель –5б	Всероссийский уровень Призер –5б Победитель – 6б
7.1	Результат участия социального педагога в конкурсах для педагогов **дистанционно** по линии УО, ИРО, МинОбразования, ДДТ, ДЮЦПВ, ТИК)	Муниципальный уровень Призер –2б Победитель –3б	Окружной/областной уровень Призер – 3б Победитель –4б	Всероссийский уровень Призер – 4б Победитель –5б	
7.2	Наличие опубликованных работ в методических пособиях и электронных сборниках	За 1 публикацию – 1б			
7.3	Разработка рекомендаций по работе с обучающимися для педагогов и родителей, направленных на	2б			

	разрешение возникающих проблем	
7.4	Проведение диагностических работ на выявление интересов, потребностей, трудностей и проблем у детей. Обработка результатов анкет, тестов (по факту) (сводные данные)	2б
7.5	Личное участие социального педагога в муниципальных мероприятиях (лыжня России, ГТО, кросс нации, смотр самодеятельности)	2б
8	Повышение имиджа ОО на официальном сайте школы. Регулярное размещение информации в разделе «Профилактика правонарушений»	3б

Показатели эффективности деятельности педагогических работников
за интенсивность и высокие результаты работы
МАОУ НГО «ООШ №11 п. Лобва»
по должности «Заведующий хозяйством» на 01.01.2022г.

№	Показатели	Критерии/баллы
1	Обеспечение качественных санитарно-гигиенических условий в помещениях образовательной организации, соответствующих требованиям действующих СанПиН. Обеспечение комфортных санитарно-бытовых условий	2б
2	Обеспечение выполнения требований пожарной, антитеррористической и электробезопасности, охраны труда	2б
3	Высокое качество подготовки документации и организации ремонтных работ	3б
4	Высокий уровень организации и контроля работы персонала курируемых подразделений	3б
5	Своевременное и качественное выполнение хозяйственных договоров по выполнению работ, оказанию услуг, приобретению основных средств и материалов	2б
6	Отсутствие отрицательных результатов анализов санитарно-эпидемиологических служб, предписаний контролирующих инстанций (ежеквартально)	3б
7	Высокий уровень организации работы с электронным документооборотом, сайтами. Проведение закупок, размещение документации (без нарушений законодательства)	3б
8	Личное участие заведующего хозяйством в муниципальных мероприятиях (лыжня России, ГТО, кросс нации, смотр самодеятельности)	2б
9	Качественная и своевременная подготовка образовательной организации к зимнему отопительному сезону, началу учебного года	5б
10	Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок	1б

Показатели эффективности деятельности педагогических работников
за интенсивность и высокие результаты работы
МАОУ НГО «ООШ №11 п. Лобва»
по должности «Специалист по охране труда» на 01.01.2022г.

№	Показатели	Критерии/баллы
1	Высокий уровень контроля за обеспечением санитарно-гигиенических условий образовательной деятельности (температурный, световой режим, режим подачи питьевой воды)	2б
2	Своевременная и качественная подготовка отчетов, нормативных документов, программ, инструкций (указать какие документы подготовлены, произведено обновление информации на стенде и в папках)	2б
3	Организация контроля за выполнением инструкций, правил и норм по ТБ и охране труда, производственной санитарии	2б
4	Разработка проектов по улучшению условий и охране труда, укреплению здоровья работников. Организация мероприятий по созданию безопасных и здоровых условий труда	2б
5	Организация работы с обучающимися и сотрудниками по вопросам охраны безопасности жизнедеятельности (лекции, участие в проведении классных часов, школьных мероприятий данной направленности)	2б
6	Личное участие специалиста по охране труда в муниципальных мероприятиях (лыжня России, ГТО, кросс нации, смотр самодеятельности)	2б

Показатели эффективности деятельности педагогических работников
за интенсивность и высокие результаты работы
МАОУ НГО «ООШ №11 п. Лобва»
по должности «Специалист по кадрам, документовед»
на 01.01.2022г.

№	Показатели	Критерии/баллы
1	Контроль за оформлением и ведение личных дел обучающихся, доведения необходимой информации до заместителя директора по УВР, классного руководителя	2б
2	Контроль за исполнением работниками приказов, распоряжений (соблюдение сроков исполнения)	2б
3	Создание банка данных, необходимого для работы, и эффективное его использование	2б
4	Ведение архивной документации	2б

5	Своевременное и в соответствии с трудовым законодательством оформление приема, перевода и увольнения работников, выдача справок о трудовой деятельности, соблюдение правил хранения и заполнения трудовых книжек	2б
6	Своевременная и качественная подготовка документов, оформление больничных листов и другой установленной документации по кадрам, а также внесение соответствующей информации в банк данных о персонале учреждения	2б
7	Исполнение законодательства, связанного с защитой персональных данных сотрудников и участников образовательного процесса	2б
8	Отсутствие жалоб и обоснованных обращений при подготовке справок и документации для обучающихся, родителей и педагогических работников	2б
9	Своевременная и качественная подготовка отчетов, нормативных документов, программ	2б
10	Личное участие в муниципальных мероприятиях (лыжня России, ГТО, кросс нации, смотр самодеятельности)	2б

Показатели эффективности деятельности педагогических работников
за интенсивность и высокие результаты работы
МБОУ НГО «ООШ №11 п. Лобва»
по должности «Программист »
на 01.01.2022г.

№	Показатели	Критерии/баллы
1	Своевременное заключения договоров с организациями на выполнение услуг, работ и поставку товаров, и их исполнение	2б
2	Своевременное и качественное составление плана финансово- хозяйственной деятельности, обеспечивающее минимальное количество изменений в ПФХД (выполнение плана графика более, чем на 80%)	2б
3	Качественная подготовка, ведение и своевременное размещение документации в ЕИСИ (отсутствие ошибок, замечаний, соблюдение сроков)	2б
4	Своевременное и качественное предоставление отчетности в вышестоящие организации, надзирающие контролирующие органы.	2б
5	Ведение учета и подготовка документации по закупкам	2б
6	Своевременное и качественное размещение информации на сайтах: statgrad, bus.gov.ru, ege.midural, skydns, mpk.irro (по факту)	2б
7	Своевременная и качественная подготовка отчетов, нормативных документов (по представлению директора)	2б
8	Качественное и своевременное заполнение автоматизированных мониторинговых программ (ОО1, ОО2 и т.д.)	2б
9	Личное участие в муниципальных мероприятиях (лыжня России, ГТО, кросс нации, смотр	2б

	самодеятельности)	

Показатели эффективности деятельности педагогических работников
за интенсивность и высокие результаты работы
МБОУ НГО «ООШ №11 п. Лобва»
по должности «Лаборант »
на 01.01.2022г.

№	Показатели	Критерии/баллы
1	Своевременные ремонтные работы, обеспечивающие качество функционирования компьютерной и копировальной техники (выполнение без замечаний)	2б
2	Подготовка документов, изготовление печатной продукции, высокое качество работы, подготовка в срок (кому, какая) (ДКР, ВСОШ и др.)	2б
3	Подготовка оборудования на ДКР, ВПР, функциональную грамотность и т.д.	2б
4	Подготовка оборудования к открытым мероприятиям в ОО, проведение конференций, вебинаров, музыкальное сопровождение мероприятий. Установка и запуск нового оборудования.	2б
5	Помощь педагогам в использовании оборудования и программного обеспечения (кому, какая). Работа по повышению компьютерной грамотности педагогов. Выступление на педсовете, совещаниях, проведение мастер-классов	2б
6	Личное участие в муниципальных мероприятиях (лыжня России, ГТО, кросс нации, смотр самодеятельности)	2б

Показатели эффективности деятельности педагогических работников
за интенсивность и высокие результаты работы
МАОУ НГО «ООШ №11 п. Лобва»
по должности «Уборщик служебных помещений. Гардеробщик»
на 01.01.2022г.

№	Показатели	Критерии/баллы
1	Сохранность имущества. Содержание помещения в образцовом состоянии. Обеспечение комфортных санитарно-бытовых условий (содержание гардеробов, туалетов, мест личной гигиены и т.д.)	2б
2	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) обучающихся, педагогических и иных работников учреждения по вопросам санитарно-гигиенического состояния помещений	2б
3	Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда. Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок и работы	2б

	технического персонала	
4	Качественное проведение генеральных уборок. Ведение и содержание документации по дежурству в надлежащем порядке	2б
5	Выполнение работ по благоустройству территории, уход за цветами.	2б
	Участие в проведении ремонтных работ. Качественное выполнение работ при подготовке школы к новому учебному году (1 раз в год)	5б
6	Личное участие в муниципальных мероприятиях (лыжня России, ГТО, кросс нации, смотр самодеятельности)	2б

Показатели эффективности деятельности педагогических работников
за интенсивность и высокие результаты работы
МАОУ НГО «ООШ №11 п. Лобва»
по должности «Сторож. Рабочий по обслуживанию зданий. Дворник. Электрик»
на 01.01.2022г.

№	Показатели	Критерии/баллы
1	Сохранность имущества. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) обучающихся, педагогических и иных работников учреждения	2б
2	Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда. Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок и работы технического персонала (по представлению завхоза)	2б
3	Высокая организация охраны объектов учреждения. Ведение и содержание документации по дежурству в надлежащем порядке	2б
4	Уборка территории в установленное время, чистка от снега и льда пришкольной территории, крыльца школы. Отсутствие травматизма обучающихся и сотрудников школы по вине сотрудника	2б
5	Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок	2б
6	Участие в проведении ремонтных работ. Качественное выполнение работ при подготовке школы к новому учебному году (1 раз в год)	5б
7	Личное участие в муниципальных мероприятиях (лыжня России, ГТО, кросс нации, смотр самодеятельности)	2б

4.5.. Премиальные выплаты по итогам работы за месяц, применяемые независимо от занимаемой должности.

Премиальные выплаты осуществляются на основании приказа директора школы с учетом обеспечения финансовыми средствами и мнения профсоюзного комитета школы. Премирование производится за выполнение общественных поручений, важных работ и мероприятий, особые достижения обучающихся, особые достижения работников в профессиональной деятельности, высокий уровень презентации деятельности образовательной организации.

№	показатели	критерии	рубли
1.	Эффективная организация деятельности профсоюза	ежемесячно	до 500
2.	Инициатива по организации жизнедеятельности ОО, разработка и реализация программ и проектов.	По факту	до 1 000
3.	Интенсивность и высокие результаты работы, предусматривающие проведение работы по реализации школьных программ, мероприятий, презентаций опыта работы образовательной организации педагогическому сообществу и общественности, мероприятий, способствующих формированию положительного имиджа образовательной организации, иных инновационных начинаний.	По факту	до 1 000
4.	Реализация проекта «Здоровое питание»	ежемесячно	до 1 000
5.	Развитие комфортной образовательной среды (в т.ч. проведение ремонтных работ)	По факту	до 3 000
6.	Работа в комиссиях (в т.ч. служба примирения, инвентаризация, психолого- педагогический консилиум)	По факту	До 500
7.	Эффективность организации электронного обучения и использования информационных технологий	По факту	До 1 000
8.	За формирование, ведение и наполнение школьного Сайта, КАИС	ежемесячно	до 2 000
9.	За формирование, ведение, корректировку электронного дневника	ежемесячно	до 1 000
10	За организацию работы по аттестации ПиРР	ежемесячно	до 1 000
11	Секретарь педсовета, производственных совещаний, совещаний, заседаний трудового коллектива	ежемесячно	До 500
12.	За проведение неаудиторной работы - организация профилактической работы по дорожной безопасности - организация профилактической работы по пожарной безопасности	ежемесячно	до 500 до 300
13	Регламентация уклада школьной жизни в начальной и основной школе в условиях ФГОС ОО	ежемесячно	до 5 000
16	Куратор РДШ	ежемесячно	до 1 000
17	Наставничество	ежемесячно	До 3 000
18	Информационнле сопровождение Образовательного процесса(ОГЭ, ВПР, ДКР, РТ, Олимпиады)	ежемесячно	до 2 000

Глава 5. Заключительные положения

5.1. Работники образовательной организации имеют право вносить изменения в действующее положение на основании решения общего собрания работников образовательной организации.

5.2. Данное положение действительно до принятия нового.

Приложение № 1
к положению о стимулирующих выплатах работникам
Муниципального автономного общеобразовательного учреждения
Новолялинского городского округа « Основная
общеобразовательная школа № 11»

Таблица протокола по итогам месяца

№	ФИО педагога	Критерии	баллы	Сумма к выплате по критериям (за баллы)				

Приложение к решению комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда
за _____20____г.

ФИО	Должность	Количество баллов по результатам самооценки	Количество баллов по представлению членов комиссии	Итого количество баллов	Ознакомлен

Члены комиссии:

ОБРАЗЕЦ

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ
выполнения показателей эффективности деятельности педагогических работников
за интенсивность и высокие результаты работы
МАОУ НГО «ООШ №11 п. Лобва»
учителя _____
(указывается должность, ФИО учителя)

по определению стимулирующих выплат за _____ 20 г.

Показатель (заполнить из показателей)	Показатели для расчёта, расчёт (указать мероприятие, уровень, участников)	Самооценка	Оценка комиссии
Результаты деятельности обучающихся: - наличие у обучающихся призовых мест **на очных** Всероссийских олимпиадах школьников, конкурсах, научно-исследовательских проектах. Дополнительно 1б за детей «группы риска».	Никулина В 1 место муниципальный	3б	**3б**
Доля обучающихся, получивших по предмету за период оценки «4» и «5» (четверть, полугодие, год)	**44-2+6=36/5=3б**	3б	**4б**
Итого			

«_____»_____ 20 г. **7**

Подпись учителя _____

Председатель экспертной комиссии _____ /_____/
Секретарь экспертной комиссии _____ /_____/
Члены экспертной комиссии _____/_____/
_____/_____/
_____/_____/
_____/_____/