Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
Новолялинского городского округа
«Основная общеобразовательная школа №11»

РАССМОТРЕНА Педагогическим советом Протокол № 11 от 09.06.2023г.	УТВЕРЖДЕНА Директор школы _____А.А.Ющенко Приказ №35 от 09.06. 2023г.

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НОВОЛЯЛИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА "ОСНОВНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 11"

Подписано цифровой подписью: МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ НОВОЛЯЛИНСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА "ОСНОВНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 11"
Дата: 2023.06.26 12:39:26 +05'00'

Программа
антирисковых мер
по повышению предметной и методической компетентности педагогических работников МАОУ НГО «ООШ №11»

п.Лобва, 2023г.

Паспорт программы

Наименование программы	Целевая программа антирисковых мер по повышению предметной и методической компетентности педагогических работников МАОУ НГО «ООШ №11» (далее - Программа)
Цель и задачи Программы	Цель: создание условий непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих повышения качества образования в МАОУ НГО «ООШ №11» за счет повышения педагогического и профессионального мастерства, овладения профессиональными компетенциями; совершенствования форм, методов и средств обучения; совершенствования педагогических технологий и внедрения современных технологий обучения Задачи: Совершенствовать систему кадрового обеспечения, обеспечивающую повышение профессиональной компетентности педагогов; Создать условия для профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих повышение качества образования в образовательной организации; Совершенствовать формы, методы и средства обучения, педагогические технологии; Провести диагностику профессиональных дефицитов педагогов.
Целевые индикаторы и показатели программы	Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации, программы профессиональной подготовки; Доля педагогических работников, принявших участие в профессиональных конкурсах и проектах Доля педагогических работников, вовлеченных в различные формы наставничества, поддержки, от общего числа педагогических работников; Доля педагогических работников, являющихся экспертами ОГЭ, членами жюри ВсОШ муниципального уровня, руководителями и членами проблемных групп муниципальных методических объединений, от общего числа педагогических работников; Доля педагогических работников, повысивших квалификационную категорию; Доля учителей, занятых инновационной деятельностью; Доля педагогов, вовлечённых в различные формы наставничества, поддержки, от общего количества педагогов; Доля педагогических работников, прошедших независимую оценку профессиональных компетенций; Доля педагогических работников, для которых разработан и реализуется индивидуальный план развития

Методы сбора и обработки информации	Наблюдение, анализ, мониторинг, анкетирование, изучение и анализ документов, самооценка
Сроки реализации Программы	Программа реализуется в 3 этапа, в период с 2023 по 2024 год: Первый этап (июль-август 2023 года) – аналитико-проектировочный. Второй этап (сентябрь 2023 года - м а й 2024 года) – реализующий. 3. Третий этап (июнь - август 2024 года) – аналитико-обобщающий
Меры/мероприятия по достижению цели и задач	Анализ эффективности педагогической деятельности учителей Направление педагогов для прохождения дополнительной образовательной программы в строгом соответствии с выявленными профессиональными дефицитами Повышение квалификации через: -обучение по программам дополнительного профессионального образования; -участие в конкурсах и проектах различных уровней; -самообразование. Участие представителей школы в методических вебинарах ФИОКО по педагогическим технологиям Организация взаимопосещения уроков для повышения предметной методической компетентности учителей-предметников Осуществление каждым педагогом самоанализа и самооценки профессиональной деятельности с помощью оценочных листов, разработанных на основе профессионального стандарта «Педагог» Формирование индивидуального плана профессионального развития педагогов, разработанного в соответствии с анализом профессиональных дефицитов Организация мероприятий по обмену опытом педагогами, прошедшими курсовую подготовку Организация наставничества среди педагогических работников МАОУ НГО «ООШ №11» Участие педагогов в процедуре оценки предметных и методических компетенций учителей в рамках реализации ДПП ПК «Школа современного учителя» Проведение методического совета на тему «Формы и технологии методической работы» Проведение педагогического совета «Переход школы в эффективный режим работы. Критерии результативности» Создание модели организации профессионального развития учителей Мониторинг эффективности педагогической деятельности

Ожидаемые конечные результаты реализации программы	Повышение доли педагогических работников, прошедших повышение квалификации, программы профессиональной подготовки; Повышение доли педагогических работников, принявших участие в профессиональных конкурсах и проектах Повышение доли педагогических работников, вовлеченных в различные формы наставничества, поддержки, от общего числа педагогических работников; Повышение доли педагогических работников, являющихся экспертами ОГЭ, членами жюри ВсОШ муниципального уровня,руководителями и членами проблемных групп муниципальных методическихобъединений, от общего числа педагогических работников; Повышение доли педагогических работников, повысивших квалификационную категорию; Повышение доли учителей, занятых инновационной деятельностью; Повышение доли педагогов, вовлечённых в различные формы наставничества, поддержки, от общего количества педагогов; Повышение доли педагогических работников, прошедших независимую оценку профессиональных компетенций; Повышение доли педагогических работников, для которых разработан и реализуется индивидуальный план развития
Перечень разделов	1. Паспорт программы. 2. Цель, задачи и основная идея Программы 3. Дорожная карта. 4. Ожидаемые результаты реализации программы.
Исполнители	- директор МАОУ НГО «ООШ №11» - заместитель директора по УВР, – Советник по воспитанию

Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер по повышению предметной и методической компетентности педагогических работников МАОУ НГО «ООШ№11»				
Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Ответственные	Участники
Совершенствовать систему кадрового обеспечения, обеспечивающую повышение профессиональной компетентности педагогов	Анализ эффективности педагогической деятельности учителей	Июль-август 2023г.	Руководитель методсовета	Руководители ШМО, педагогические работники
	Направление педагогов для прохождения дополнительной образовательной программы в строгом соответствии с выявленными профессиональными дефицитами	Сентябрь 2023г – май 2024г.	Заместитель директора по УВР; специалист по кадрам	Педагогические работники
	Повышение квалификации через: -обучение по программам дополнительного профессионального образования; -участие в конкурсах и проектах различных уровней; -самообразование.	Сентябрь 2023г – апрель 2024г.	Заместитель директора по УВР, специалист по кадрам	Педагогические работники
	Участие представителей школы в методических вебинарах ФИОКО по педагогическим технологиям	Сентябрь 2023г –апрель 2024г.	Заместитель директора УВР	Педагогические работники
	Организация взаимопосещения уроков для оказания методической помощи	Сентябрь 2023г –апрель 2024г	Заместитель директора УВР	Педагогические работники
	Осуществление каждым педагогом самоанализа и самооценки профессиональной деятельности с помощью оценочных листов, разработанных на основе профессионального стандарта «Педагог».	В течение учебного года	Руководитель методического совета школы	Педагогические работники

Провести диагностику профессиональных дефицитов педагогов	Участие педагогов в процедуре оценки предметных и методических компетенций учителей в рамках реализации ДПП ПК «Школа современного учителя»	В течение учебного года	Заместитель директора по УВР	Педагогические работники
Создать условия для профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих повышение качества образования в образовательной организации	Формирование индивидуального плана профессионального развития педагогов, разработанного в соответствии с анализом профессиональных дефицитов	В течение года	Заместитель директора по УВР	Педагогические работники
	Организация мероприятий по обмену опытом педагогами, прошедшими курсовую подготовку	В течение года	Заместитель директора по УВР.	Педагогические работники
	Организация наставничества среди педагогических работников МАОУ НГО «ООШ№11»	В течение года	Заместитель директора по УВР	Педагогические работники
Совершенствовать формы, методы и средства обучения, педагогические технологии	Проведение методического совета на тему «Формы и технологии методической работы»	Август 2023года	Директор, заместитель директора по УВР	Педагогические работники
	Проведение педагогического совета «Переход школы в эффективный режим работы. Критерии результативности»	Октябрь 2023 года	Директор, заместитель директора по УВР	Педагогические работники
	Мониторинг эффективности педагогической деятельности учителей	Июнь 2024 года	Директор, заместитель директора по УВР	Педагогические работники

	Создание модели организации профессионального развития учителей	Август 2024 года	Администрация МАОУ НГО «ООШ№11»	Методический совет школы, педагогические работники